



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019

Modrá linka, z.s.

Úvodní slovo Správní rady



Milí čtenáři,

kdybychom měli charakterizovat rok 2019, byl by to rok 25. výročí založení Modré linky, kdy jsme se ohlédlí za naší bohatou minulostí. Současně to však byl rok naplněný řadou změn a nových výzev. Dalo by se říci, že Modrá linka nabrala nový dech a vydala se na další cestu.

Řadu těchto velkých změn jsme učinili hned na začátku roku. Bylo to především stěhování Linky důvěry do nových prostor a odchod Bohunky Horské z jejího čela. Bohunka byla duší linky důvěry celou řadu let a díky ní byla a je naše služba klientům na velmi vysoké profesionální úrovni. Patří jí za to velké poděkování.

„Narozeninová oslava v modrém“ byla příležitostí ke vzpomínkám i k setkání těch, kteří Modré lince věnovali kus svého profesního i osobního života. Oslavy pak završila úspěšná konference „Oznamovací povinnost v internetovém prostoru“. Za jejím úspěchem stála především Andrea Lásková.

Po krátkém tříměsíčním seznámení s provozem organizace se hned na začátku roku pustila nová ředitelka Hana Regnerová pilně do práce. Nový web, grafický manuál, posílení služeb v přímé práci s klientem, nové impulsy do vzdělávacích aktivit pro děti i odbornou veřejnost, mediální prezentace Modré linky a především velký projekt „Spokojené dítě i po rozvodu“, to jsou aktivity, které organizaci posouvají dále, a aby toho nebylo málo, další stěhování do větších renovovaných prostor. Děkujeme Hance Regnerové i celému jejímu týmu za obrovské osobní nasazení, díky kterému mají všechny pracovní týmy Modré linky příjemné a dobře vybavené pracoviště.

Setkávali jsme se s ředitelkou Hankou Regnerovou pravidelně, vyslechli jsme si, co je v organizaci nového, projednávali jsme společně důležité záležitosti a měli jsme radost, že Modrá linka vstupuje i do druhého čtvrtstoletí energicky, s elánem a v čele s kapitánkou a jejím týmem, který má svou vizi.

Kéž máme všichni příznivý vítr v plachtách na další cestě.

Za správní radu: Eva Horká, Jiřina Stanoeva a Michal Horák

Úvodní slovo ředitelky

Milí čtenáři,

je mou milou povinností přispět
pár slovy do výroční zprávy za rok 2019.



Na dalších stránkách uvidíte čísla, jak si Modrá linka vedla finančně a dočtete se o jejích jednotlivých činnostech, a proto bych tento úvodní text ráda pojala jako poděkování.

Před více než 25 lety zakladatelky Modré linky perfektně vystihly potřebu existence služby, která pomáhá dětem, a to i formou, která byla pro děti přístupnější - tj. telefonicky.

Ale i když Modrá linka má ve svém názvu poukázání na linku telefonickou, vnímám, že lidé, kteří se na práci v ní podílejí (a v minulosti podíleli) chápou linku v názvu spíše jako propojení, pomocný provaz, linii doprovázení. Toto smýšlení je pro mne jako ředitelku zásadní a na jeho základě jsem se snažila řídit organizaci i v roce 2019.

Děkuji Správní radě, že mi umožnila využít rok 2019 jako rozhlédnutí po možnostech, tradicích a povinnostech, které organizace Modrá linka má. Na základě tohoto poznání je pak možné zhostit se úkolu, který nás v roce 2020 čeká, tj. aktualizovat normy organizace tak, aby odpovídaly soudobému trendu a potřebě pracovníků i klientů.

Druhé mé poděkování směřuje k pracovníkům linky, kteří svou práci dělají s odpovědností a snahou. Pracovní tým je velmi pestrý a Modrá linka má výhodu a současně i nevýhodu, že pracovníci zde působí většinou na částečné úvazky či dohody. Je docela obtížné sladit potřeby a názory, ale pokud se to podaří, pak tato názorová pestrost přináší kvalitu, nadhled a zajímavosti z různých směrů, oborů a zkušeností. Jde prostě o nalezení jednotící linky. A já děkuji pracovníkům, že mi pomáhají tu linku nalézt a držet.

Poděkování si zaslouží i příznivci Modré linky a spolupracující subjekty.

Děkuji za podporu v roce 2019 a doufám, že udržíme spolupracující linii i v roce 2020 tak, aby Modrá linka mohla dál pomáhat v obtížných životních situacích dětem i dospělým.

Hana Regnerová, ředitelka

Výroční zpráva 2019

Jednotlivé kroky a aktivity v roce 2019

- ❑ Ještě v roce 2018 bylo nutné připravit a zajistit provozní a finanční zázemí pro jednotlivé činnosti Modré linky, **byly podány žádosti o dotace, které zajistily v roce 2019 možnost provozovat služby v rozsahu jako v předchozích letech.**
- ❑ Na počátku roku 2019 jsme se dozvěděli nové informace z Jihomoravského kraje, že nejpозději **od roku 2021 bude nutné na lince důvěry mít provoz 24 hodin denně**, což jsme velice přivítali, protože jsme přesvědčení, že krizová pomoc má být k dispozici bez omezení. Tuto myšlenku zařadilo do svého Komunitního plánu i město Brno, a proto začala i naše postupná příprava na tuto velkou změnu. Musíme přemýšlet o vhodném vybavení, zázemí, propagaci, ale zejména o personálním zabezpečení, protože jde o 100 % nárůst provozních hodin a vytvoření směnného provozu.
- ❑ Podání dvou projektů na Odbor zdraví Magistrátu města Brna pro podporu **výukových programů na ZŠ pro brněnské školy.** Výukové programy (50) byly



realizovány dvěma lektory, kteří připravili na základě spojení příběhů z linky a svých pedagogických zkušeností velmi zajímavé interaktivní programy.

Výroční zpráva 2019

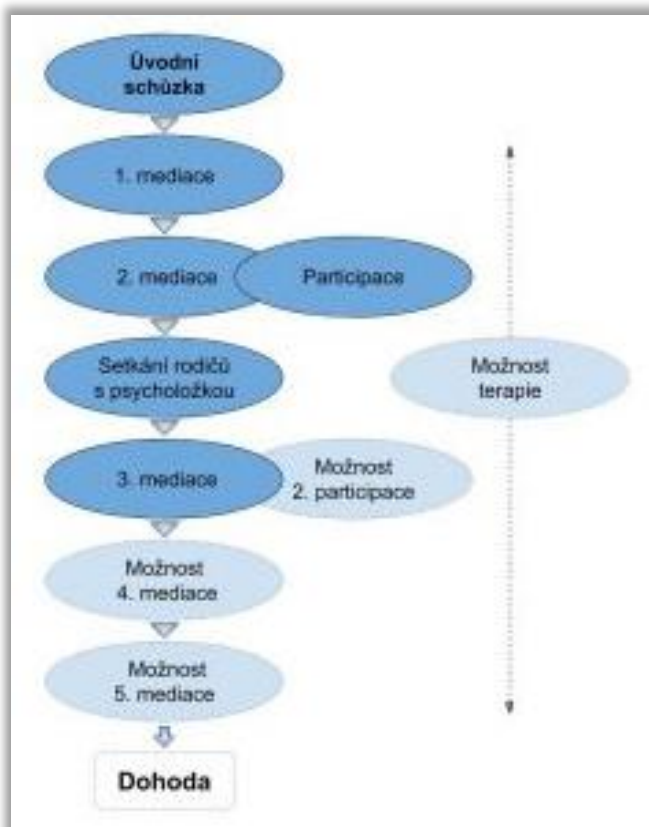
❑ Stěhování do nových prostor - ředitelství i linka důvěry

- ❑ **Podání projektu “Spokojené dítě i po rozvodu”.** V červenci jsme se dozvěděli, že projekt byl podpořen a od října 2019 jsme jej mohli realizovat.

Základní myšlenkou projektu je vyzkoušet, ověřit a následně propagovat komplexní model služby pro rodiny nacházející se v krizi rozvodu či rozchodu.

V první fázi projektu, která spadala do roku 2019, bylo nutné sestavit personální tým, zajistit zázemí pro službu, sladit fungování projektu s dosavadními službami organizace, ale především navrhnout základ metodiky fungování komplexní služby.

Projekt se sestává z práce koordinátorek, které jsou průvodci rodiny ve službě, mediace rodičů, participace s dítětem a nabídky individuální či rodinné terapie.



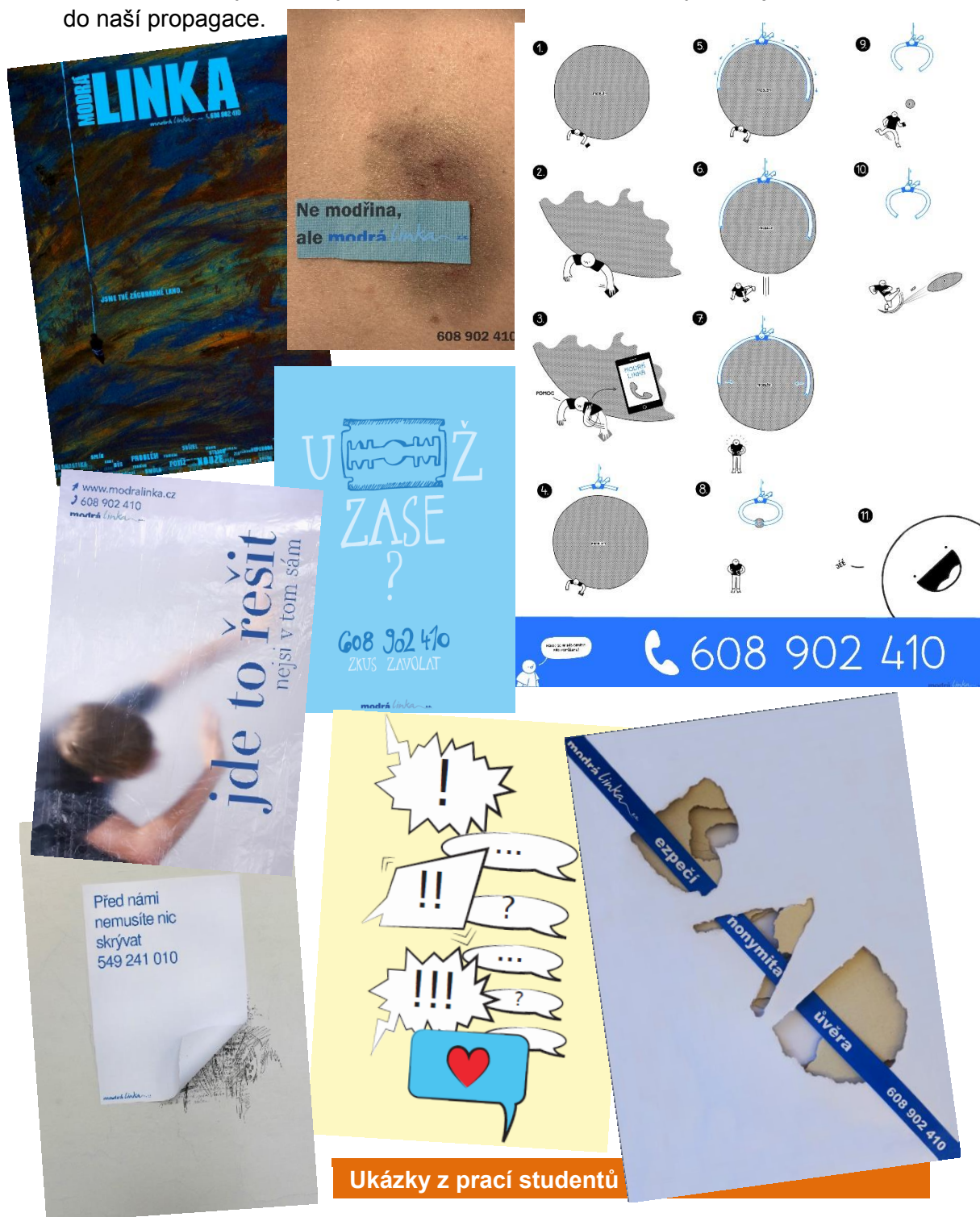
- ❑ **Změna na pozici vedoucí linky důvěry** - Bohunka Horská v březnu ukončila činnost jako vedoucí linky a její povinnosti převzala ředitelka organizace. Bohunka zůstává dál na lince jako krizový intervent a své dlouholeté zkušenosti předává například při vstupech nováčků na linku.



- ❑ Dne 19. března pořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Univerzitou Karlovou konferenci u příležitosti Světového dne sociální práce na téma Prestiž, profesionalita a vědeckost české sociální práce s podtitulem 100 let historie sociální práce v ČR. Na této konferenci bylo sociálním pracovníkům podruhé v historii **předáno ocenění „Gratias”** a v kategorii **sociální služby byla oceněna právě Bohunka Horská, která ve velké konkurenci proměnila naši nominaci. Jsme opravdu moc pyšní a děkujeme.**

Výroční zpráva 2019

- Byly dokončeny **webové stránky www.modralinka.cz** a vizuální styl, který s nimi souvisí. Linka se však svými činnostmi rozvíjela rychleji, než jsme sami očekávali a také potřeba dalších technických zlepšení pro dostupnost a vhodnou propagaci našich služeb nás nutí, abychom ve změnách webu, facebooku a dalších formách propagace v roce 2020 pokračovali.
- Studenti Střední školy umění a designu v Brně** se pokusily ztvárnit, jak vnímají Modrou linku. Tyto návrhy máme k dispozici i nadále, abychom je mohli včlenit do naší propagace.



Ukázky z prací studentů

Výroční zpráva 2019

- ❑ Šárka Kohoutová a Bohunka Horská se účastnily **mezinárodní konference v italském Udine, kterou pořádal iFOTES** (jehož jsme členové), a zjišťovaly novinky i zajímavosti ze zahraničních linek důvěry.



- ❑ Rok 2019 byl pro Modrou linku mimořádným, protože **oslavila 25 let od svého vzniku**. Proto během celého roku probíhala příprava na oslavu tohoto výročí. Magistrát města Brna nám poskytl finanční podporu v celkové výši 20 tisíc Kč.

Od Magistrátu města jsme navíc pod vánoční stromeček dostali (díky návrhu pana Romana Buriána, vedoucího Tiskového střediska) novou multifunkční kopírku.

- ❑ Uspořádali jsme **setkání bývalých i současných pracovníků a přátel Modré linky**



Výroční zpráva 2019

- ❑ V listopadu 2019 jsme uvítali kolegy z linek i dalších sociálních služeb na **odborné konferenci**, která nám samotným přinesla velké poznatky k přístupu k oznamovací povinnosti

Modrá linka z.s.

www.modralinka.cz

si Vás dovoluje, v rámci svých oslav 25. výročí,
požvat na konferenci

Oznamovací povinnost v internetovém prostoru

7. 11. 2019, od 9:00 – 15:00

Společenský sál, ÚMČ Brno – střed, Dominikánská 2, Brno

Konferenční poplatek: 600 Kč za účastníka

Kapacita je omezena na 50 osob.

Přihláška je dostupná na webových stránkách: www.modralinka.cz/odborne-centrum/aktualni-nabidka-kurzu

Zveme Vás na tuto jedinečnou akci, jejímž záměrem je vytvořit unikátní prostor pro diskusi o problematice oznamovací povinnosti z různých úhlů odborných pohledů a názorů. Součástí bude rovněž práce na konkrétních kazuistikách internetových poraden.

Program bude tvořen:

I. **příspěvky k tématu od odborníků** z řad zástupců OSPOD, poskytovatelů internetového poradenství, IT specialistů, policie, soudců a dalších odborníků.

Jména budou zveřejněna počátkem září.

II. **aktivní práci na konkrétních kazuistikách** z chatových rozhovorů, web-based message systému a emailové komunikace.



MgA. Hana Regnerová, ředitelka

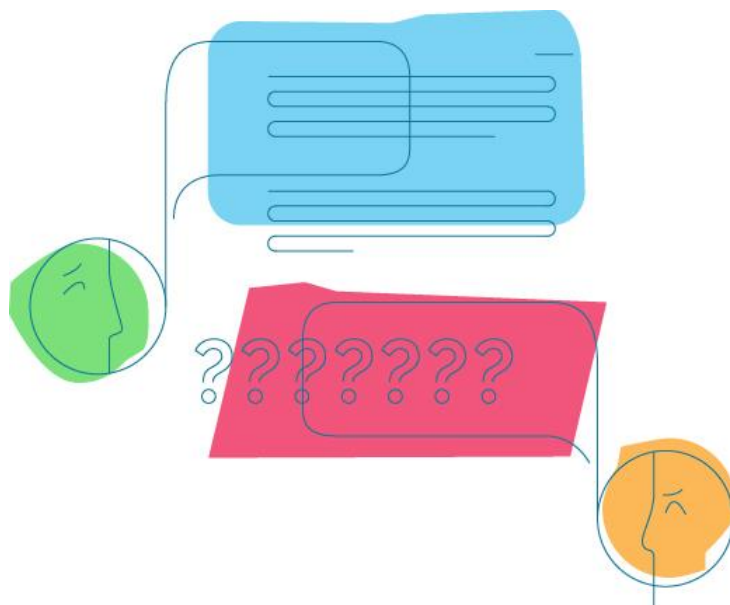
modrá linka z.s.

- ❑ Stali jsme se **členem** nové **Asociace poskytovatelů krizové pomoci** a dále jsme členem **České asociace pracovníků linek důvěry** a mezinárodní asociace **iFotes**.
- ❑ Úspěšně jsme prošli i kontrolami z Magistrátu města Brna a Správou sociálního zabezpečení.
- ❑ A samozřejmě jsme realizovali činnosti jednotlivých center, viz následující stránky

Výroční zpráva 2019

Jednotlivé činnosti Modré linky

Linka důvěry



Poskytování telefonické krizové pomoci každý den od 9.00 do 21.00.

Realizace prostřednictvím telefonického spojení, e-mailem, Skypem, nově Whatsapp. Možnost chatu pondělí, středa a sobota od 18 do 21.

Během roku jsme zkoušeli nabídnout i chat v jiné době, což se osvědčilo, ale nakonec jsme tuto praxi přerušili, protože jsme neměli dostatečný počet pracovníků proškolených na chat.

Personální zabezpečení:

Telefonickou krizovou pomoc realizovali sociální pracovníci, psychologové a další odborníci splňující podmínky zákona 108/2006 Sb.

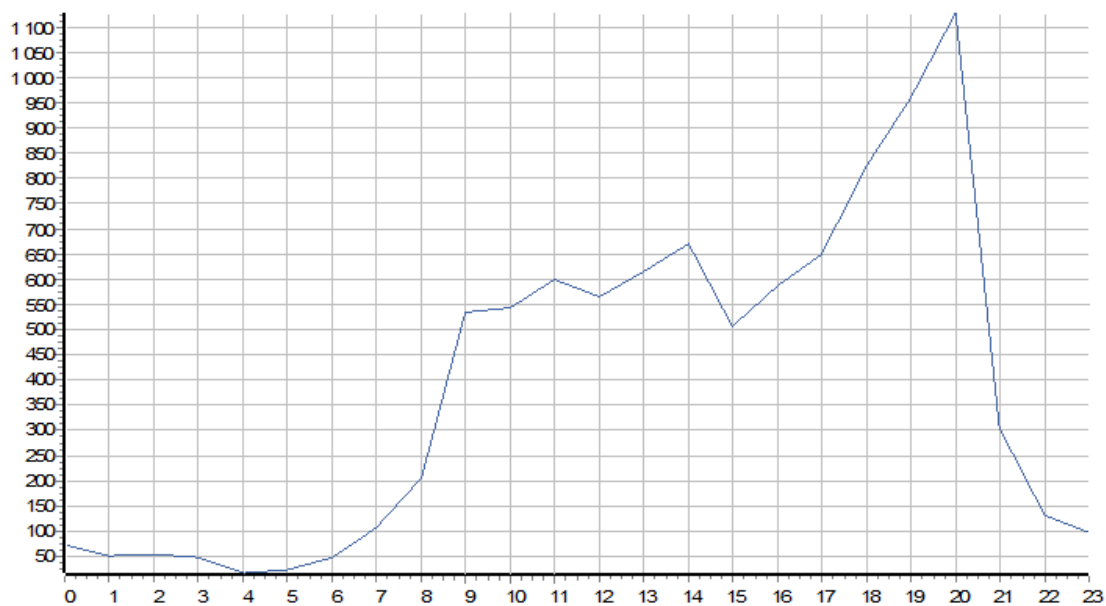
- Během roku 2019 pracovalo na pracovní smlouvu 7 pracovníků, přepočten na úvazky je 2,98
- Dohodu o provedení práce mělo 18 lidí v přímé péči a 4 pracovníci v nepřímé péči a přepočteno na úvazky 1,55.
- Dohodu o pracovní činnosti během roku 2019 mělo uzavřeno 9 osob - přepočteno na úvazky 1,192

Název hodnoty	Hodnota	Měrná jednotka
Počet úvazků pracovníků celkem (FAU)	5,72	počet přepočtených úvazků
Počet úvazků pracovníků v přímé péči (FBU)	4,86	počet přepočtených úvazků
Počet úvazků pracovníků v nepřímé péči (FDU)	0,86	počet přepočtených úvazků
Poměr úvazků přímé péče (EAB)	15	%
Poměr úvazků nepřímé péče (EBB)	85	%

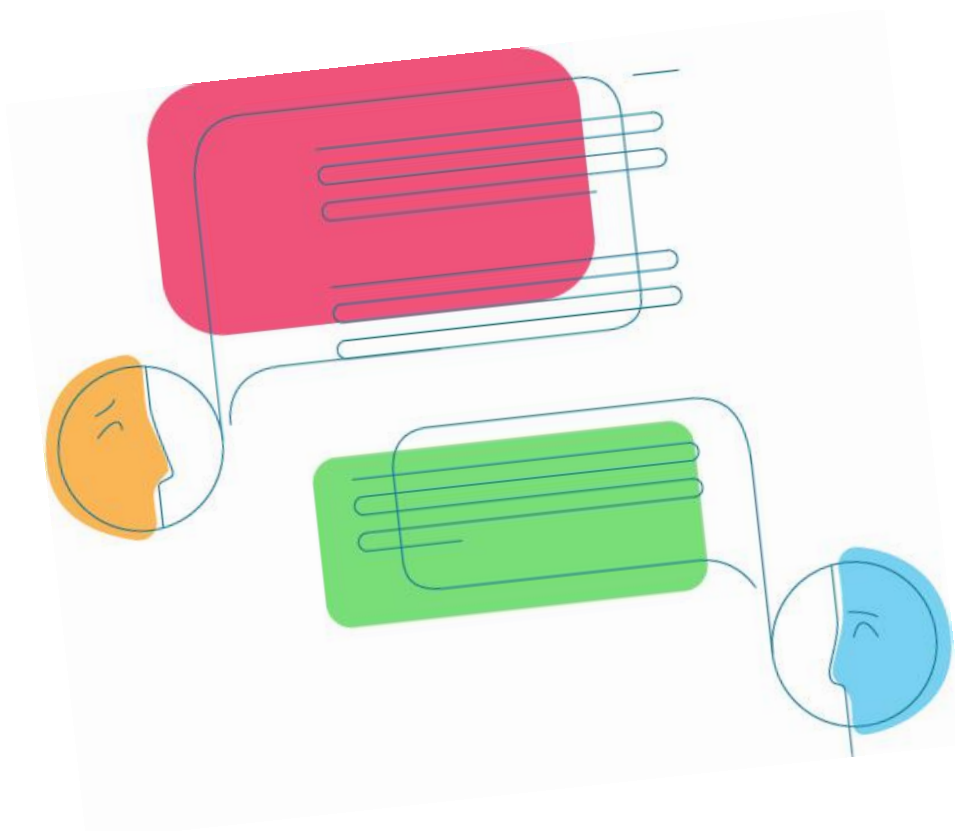
Výroční zpráva 2019

Statistika:

Rozložení počtu kontaktů dle typu pro rok 2019



0:00-0:59	71	1:00-1:59	50	2:00-2:59	53	3:00-3:59	46
4:00-4:59	16	5:00-5:59	22	6:00-6:59	48	7:00-7:59	106
8:00-8:59	205	9:00-9:59	533	10:00-10:59	545	11:00-11:59	599
12:00-12:59	566	13:00-13:59	616	14:00-14:59	670	15:00-15:59	506
16:00-16:59	587	17:00-17:59	648	18:00-18:59	825	19:00-19:59	959
20:00-20:59	1130	21:00-21:59	304	22:00-22:59	132	23:00-23:59	98



Rozložení počtu kontaktů dle typu pro rok 2019

měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Hovor/e-mail/Alík/SIP/chat	353	377	382	406	444	377	346	337	428	364	292	289	4395
Prozvonění	138	119	115	194	213	153	189	117	156	174	130	56	1754
Mimo provozní dobu ML	73	38	99	88	80	121	92	108	128	82	67	49	1025
Zavěšení	63	44	31	56	46	23	29	30	25	17	15	15	394
Podaná informace	46	28	40	39	43	47	45	53	81	75	33	23	553
Poděkování	13	10	5	9	10	8	6	6	9	7	6	2	91
Mlčení	10	4	2	5	10	11	13	34	11	15	8	7	130
Profesní kontakt	9	2	2	6	2	3	5	3	6	5	2	7	52
Testovací	8	13	23	23	13	13	6	4	4	5	2	1	115
Zmeškaný hovor v průběhu služeb	3	5	3	2		15		33	104	95	44	61	365
Za účelem sex. usp.	3	2	4	5	1	1	9	9	33	62	193	7	329
Omyl	2		1	6		2	1	1				2	15
NUT	2	1	2	9	4	1	1	1	6	2		2	31
	2	1	3	2		1		9	18	18	17	15	86
Celkem	725	644	712	850	866	776	742	745	1009	921	809	536	9335

Počty typů záznamů + intervence za rok 2019

Tabulka obsahuje jednotlivé typy kontaktů a jejich počty a celkové časy za zvolený rok.

Poznámka: Pro kontakty evidované pod kartotéčním klientem ALIK (id:444) je minimální doba vždy 40 minut.

Rozdíl nad půl hodiny a nad hodinu oproti celku intervencí jsou záznamy, které trvají déle než 90 minut

Typ kontaktu	počet záznamů	intervencí	počty záznamů do půl hodiny	nad půl hodiny	nad hodinu
Hovor/e-mail/Alik/SIP/chat	4395	4804	1267	3128	1496
Prozvonění	1754	0	1754	0	0
Mimo provozní dobu ML	1025	0	1025	0	0
Podaná informace	553	19	537	16	3
Zavěšení	394	0	394	0	0
Zmeškaný hovor v průběhu služby	365	0	365	0	0
Zneužití	329	7	324	5	2
Mlčení	130	0	130	0	0
Testovací	115	4	111	4	0
Poděkování	91	4	87	4	0
NUT	86	0	86	0	0
Profesní kontakt	52	5	49	3	2
Omyl	31	0	31	0	0
Za účelem sex. usp.	15	0	15	0	0
CELKEM:	9335	4843	6175	3160	1503

Výroční zpráva 2019

Dotace pro telefonickou krizovou pomoc (linku důvěry):

Ministerstvo práce a sociálních věcí - 2 285 000 Kč

Magistrát města Brna - 569 000 Kč

Jihomoravský kraj - 162 700 Kč

nákladová položka		skutečné náklady
1.	personální náklady	2 530 664 Kč
1.1.	pracovní smlouvy	1 451 987 Kč
1.2.	dohody o pracovní činnosti	531 941 Kč
1.3.	dohody o provedení práce	546 735 Kč
1.4.	jiné osobní náklady	0 Kč
2.	provozní náklady	491 212 Kč
2.1.	dlouhodobý majetek	0 Kč
	2.1.1. dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis.Kč	0 Kč
	2.1.2. dlouhodobý hmotný majetek do 40 tis.Kč	0 Kč
2.2.	potraviny	0 Kč
2.3.	kancelářské potřeby	11 787 Kč
2.4.	pohonné hmoty	0 Kč
2.5.	jiné spotřebované nákupy	24 172 Kč
2.6.	služby	436 748 Kč
	2.6.1. energie (elektrina, plyn, vodné stočné, ostatní)	25 584 Kč
	2.6.2. telefony, internet, poštovné, ostatní spoje	13 516 Kč
	2.6.3. nájemné	91 107 Kč
	2.6.4. právní a ekonomické služby	103 000 Kč
	2.6.5. školení a kurzy	30 976 Kč
	2.6.6. opravy a udržování	46 935 Kč
	2.6.7. cestovní náhrady	9 505 Kč
	2.6.8. jiné	116 126 Kč
2.7.	odpisy	0 Kč
2.8.	ostatní náklady	18 504 Kč
CELKEM		3 021 875 Kč

Osobní poradna

Osobní poradna poskytuje pomoc lidem, kteří se ocitli v osobní, vztahové, rodinné, existenční, nebo sociální krizi.

Nabídka ambulantního pracoviště zahrnuje individuální, párové a rodinné poradenství. Je k dispozici dětem, dospívajícím i dospělým.

Poradna je k dispozici v Brně na Anenské 10 ve druhém patře každou středu od 14:00 do 18:00. Pomoc poskytujeme anonymně a do šesti návštěv zdarma.

Poradna byla realizována téměř každý týden a poskytla více než 100 hodin psychické pomoci a podpory.

V poradně pracuje psycholožka Mgr. Monika Madronová, která vystudovala jednooborovou psychologii na Filozofické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci a Specializaci v pedagogice na Univerzitě Hradec Králové. V současnosti je frekventantkou psychoterapeutického výcviku v Transformační systemické terapii podle Virginie Satirové, který je zaměřen na rodinnou terapii. Má zkušenosti s prací s dětmi a mládeží a zajímá se o zážitkovou pedagogiku.



Od října rozšířila poradna svou činnost o novou komplexní službu projektu “Spokojené dítě i po rozvodu”, která bude realizována minimálně do září 2021 díky podpoře z operačního programu Zaměstnanost.

Služba je poskytována v rámci projektu Spokojené dítě i po rozvodu – Model komplexní služby pro rodiny s dětmi pro rodiče s dětmi v rozchodové či rozvodové situaci.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Odborné centrum

Dobrý den,

jmenuji se Hana Lukešová Bartáková a od začátku roku 2019 mám na starosti Odborné centrum, které navazuje na práci a tradici Centra vzdělávání a supervizi.

Rok 2019 byl ve znamení **seznamování se s dosavadní prací centra a hledání nových cest a možností**. Nově se Odborné centrum cíleně zaměřuje na programy a vzdělávání v tématu krize a krizové intervence. Nabídka je tvořena jak pro odborníky v sociální oblasti, školství, tak i firmy, které potřebují vzdělávat či podpořit své zaměstnance v adekvátním jednání v obtížných situacích či v jejich řešení, i pro další zájemce o tuto oblast.

V loňském roce jsme **akreditovali několik nových programů u Ministerstva práce a sociálních věcí** tak, abychom splnili podmínky zákona a nabídli nové kurzy odborné veřejnosti a dalším zájemcům. **Uskutečnilo se celkem 5 akreditovaných kurzů na různá téma v oblasti krizové intervence.**

Odborné centrum také plní důležitou funkci v rámci vzdělávání vlastních zaměstnanců Modré linky. A to jak v rámci školení nováčků, tak i v rámci témat pro stávající zaměstnance.

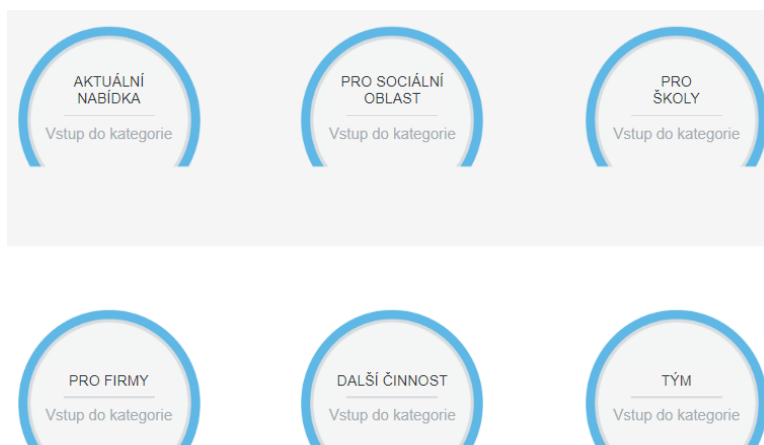
Další aktivitou centra je obnovení **preventivních programů pro školy Brně a na území Jihomoravského kraje**. V loňském roce Odborné centrum nabídlo tři programy pro první stupeň ZŠ a MŠ. V rámci projektu financovaném Magistrátem města Brna se uskutečnilo 50 preventivních programů ve městě Brně zdarma. Na preventivní programy navazuje nabídka na konzultace a poradenskou činnost pro školy na území Jihomoravského kraje, které nemají vlastního školního psychologa nebo potřebují konzultaci nezávislého odborníka.

V rámci aktivity Odborného centra bylo uspořádání **konference** pro odborníky v distanční oblasti v tématu Oznamovací povinnosti, kde měli možnost vyslechnout názory expertů z řad Policie ČR, soudního aparátu, stanovisko státního zástupce a zahraničních kolegů. Konference se uskutečnila na podzim v historickém sálu městské části Brno – střed.

V roce 2019 jsme také navázali spolupráci s nově vznikajícím nakladatelstvím **Stopa bezpečí, které má plán připravovat osvětové neprodejné publikace pro žáky ZŠ** na různá témata jako je šikana, sexuální násilí apod. Náš přínos by měl být v dodávání podpůrného obsahu a odborném dohledu a nad vydávanými materiály.

Odborné centrum děkuje za přízeň a těší se na další setkání.

Hana Lukešová Bartáková



Finanční zpráva

1. Popis účetní jednotky

Název:	Modrá linka, z.s.
Sídlo:	Anenská 10/10, PSČ 602 00, Brno
Právní forma:	Z.s.
IČ:	60557508
Předmět podnikání:	sociální služby poskytované dětem
Den vzniku účetní jednotky:	1.1.2014
Zdaňovací období:	od 1.1.2019 do 31.12.2019
Rozvahový den:	31.12.2019
Okamžik sestavení účetní závěrky:	28.3.2020

1.1. Poslání účetní jednotky (hlavní činnost, hospodářská a další činnost)

- a) pomoc a poradenská činnost pro děti, dospívající, rodiče a další blízké osoby a dospělé v krizových a jinak obtížných situacích;
- b) poradenská činnost pro děti a dospělé v oblasti psychosociálních problémů;
- c) podpora a rozvoj výchovy a vzdělávání směřujících k prevenci sociálně patologických a negativních sociálních jevů;
- d) vzdělávání pracovníků zejména v pomáhajících profesích a dalších (příbuzných) oborech;
- e) přispívá k rozvoji a profesionalizaci sociálních služeb, zejména v oblasti krizové intervence a internetového poradenství.

1.2. Statutární orgány a organizační složky s vlastní právní osobností

Orgány spolku jsou:

- a) valná hromada;
- b) správní rada;
- c) revizor účtů.

1.3. Zakladatelé, zřizovatelé, vklady do vlastního jmění

Fyzické osoby

Výroční zpráva 2019

2. Použité obecné účetní zásady, účetní metody a odchylky od těchto metod

2.1. Použité obecné účetní zásady

Spolek postupoval dle zákona o účetnictví, příslušných předpisů a vnitřních účetních směrnic.

2.2. Použité účetní metody

Použité účetní metody jsou v souladu s Českými účetními standardy.

2.3. Informace o odchylkách od metod podle § 7 odst. 5 zákona o účetnictví s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky

-

2.4. Způsob oceňování majetku a závazků

Majetek se oceňuje pořizovací cenou a závazky jejich jmenovitou hodnotou.

2.5. Způsob stanovení úprav hodnot majetku (odpisy a opravné položky)

Nebyly tvořeny.

2.6. Způsob přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu

Nebylo účtováno v cizích měnách.

3. Účetní jednotky, v nichž je účetní jednotka společníkem s neomezeným ručením

-

4. Informace o položkách dlouhodobého majetku

Organizace nemá evidovaný dlouhodobý majetek

5. Účetní jednotky, v nichž účetní jednotka sama nebo prostřednictvím 3. osoby drží podíl

-

6. Splatné dluhy pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, splatné dluhy veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky

Nejsou žádné takové dluhy.

Výroční zpráva 2019

7. Cenné papíry nabyté účetní jednotkou

Účetní jednotka nevlastní CP.

8. Informace k položkám dluhů

8.1. Dluhy, které vznikly v daném účetním období a u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje 5 let

Nejsou žádné dluhy.

8.2. Dluhy kryté zárukou

Nejsou žádné dluhy.

8.3. Finanční nebo jiné dluhy, které nejsou obsaženy v rozvaze

Nejsou žádné dluhy.

9. Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost a pro účely daně z příjmů,

Hlavní činnost 44 155,-.

10. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců dle kategorií a osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	6
Osobní náklady	3 313 004
z toho mzdové náklady	2 624 068
z toho zákonné sociální pojištění	679 939
Odměny a funkční požitky členů řídicích, kontrolních a jiných orgánů	8 997

11. Účasti členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy

-

Výroční zpráva 2019

12. Zálohy, závdavky a úvěry poskytnuté členům řídících, kontrolních a jiných orgánů

Nebyly poskytnuty.

13. Informace k dani z příjmů

13.1. Způsob zjištění základu daně z příjmů

Rozdíl mezi náklady a výnosy spolku, po přičtení neuznaných výdajů a odečtení příjmů, které nejsou pro poplatníka předmětem daně.

13.2. Použité daňové úlevy

Použita úleva dle §20, ods.7, dle které si může poplatník snížit základ daně.

13.3. Způsob užití prostředků v běžném účetním období získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích

Úhrada nákladů na hlavní činnost spolku.

14. Významné položky z rozvahy a výkazu zisku a ztráty, u kterých je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace

Přijaté provozní dotace v celkové hodnotě 3 826 107,-

15. Přehled o přijatých a poskytnutých darech, dárcích a příjemcích těchto darů

Přijaté dary od drobných dárců v celkové hodnotě 4 567,-.

16. Přehled o veřejných sbírkách podle zákona upravujícího veřejné sbírky

Nebyly žádné veřejné sbírky.

17. Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období

Převod na nerozdělený zisk minulých let.

18. Informace o individuální produkční kvótě, individuálním limitu prémiových práv a jiných obdobných kvót a limitů, o kterých účetní jednotka neúčtovala na rozvahových ani výsledkových účtech

-

Výroční zpráva 2019

Položka	Stav k 1. 1. 2019 (v celých tisících)	Stav k 31. 12. (v cel. tisících)
AKTIVA		
Dlouhodobý majetek celkem	37	37
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	58	37
Hmotné movité věci a soubory	58	37
Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-21	0
Oprávky k samost. mov. věcem a souborům	-21	0
Krátkodobý majetek celkem	2415	4152
Pohledávky celkem	117	126
Odběratelé	26	2
Poskytnuté provozní zálohy	91	124
Krátkodobý finanční majetek celkem	2298	4026
Peněžní prostředky v pokladně	0	0
Peněžní prostředky na účtech	2298	4026
Aktiva celkem	2452	4189
PASIVA		
A. Vlastní zdroje celkem	1678	1722

Výroční zpráva 2019

Vlastní jmění	918	918
Výsledek hospodaření celkem	760	804
Účet výsledku hospodaření	0	44
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-3	0
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta z minul.	763	760
B. Cizí zdroje celkem	774	2467
Krátkodobé závazky celkem	774	2467
Dodavatelé	23	32
Ostatní závazky	0	0
Zaměstnanci	158	284
Závazky k ZP, SP a FÚ	59	129
Ostatní přímé daně	21	47
Závazky ve vztahu k rozp. orgánů územ. samosp. celků	447	1908
Dohadné účty pasivní	66	67
Jiná pasiva celkem	0	0
Výnosy příštích období	0	0
Pasiva celkem	2452	4189

Výroční zpráva 2019

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT ZA ROK 2019

Označení	Položka	Stav k 31. 12. 2019 (v celých tisících)
NÁKLADY		
A. I.	Spotřebované nákupy a služby celkem	694
	Spotřeba materiálu, energie, ost. nesklad. dodávek	125
	Opravy a udržování	47
	Náklady na cestovné	12
	Ostatní služby	510
A. III.	Osobní náklady celkem	3313
	Mzdové náklady	2633
	Zákonné soc. pojištění	680
A. IV.	Daně a poplatky celkem	0
A. V.	Ostatní náklady celkem	64
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	2
	Poskytnuté čl. příspěvky	2
	Náklady celkem	4073

Výroční zpráva 2019

Označení	Položka	Stav k 31. 12. 2019 (v celých tisících)
VÝNOSY		
B. III.	Tržby za vlastní výkony	285
B. IV.	Ostatní výnosy celkem	1
	Úroky	0
	Jiné ostatní výnosy	1
B. II.	Přijaté příspěvky celkem	5
	Přijaté příspěvky – dary	5
B. I.	Provozní dotace celkem	3826
	Výnosy celkem	4117
	Výsledek hospodaření	44

Přehled základních nákladových položek

50 - spotřebované nákupy	111 633
51 - služby	459 304
52 - osobní náklady	3 251 842
54 - ostatní náklady	8 119
58 - poskytnuté příspěvky	1 900

Výroční zpráva 2019

V roce 2019 Modrou linku podpořili:



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

jihomoravský kraj

B | R | N | O

maxprogres

Asociace
poskytovatelů
krizové pomoci



IFOTES
International Federation of
Telephone Emergency Services

Výroční zpráva 2019

Výhled do roku 2020

- ☐ Aktualizace organizačního řádu a dalších norem organizace vč. rozdělení kompetencí
- ☐ Příprava provozu linky na nonstop
- ☐ Akcent na chatový rozvoj linky
- ☐ Pokračování realizace projektu "Spokojené dítě i po rozvodu"
- ☐ Rozšiřování a zlepšování zázemí ML
- ☐ Zkušenosti z praxe zprostředkovat široké veřejnosti, odborné veřejnosti, a také se zaměřit na spolupráci se školami
- ☐ Propagace Modré linky - např. galerijní tramvaj, nový vizuální styl, webové stránky a upgrade systémů na lince
- ☐ Spolupráce - návrh systému pro fundraising - individuální i firemní dárcovství či vzájemná reciprocita
- ☐ Podpora myšlenky krizové pomoci v JMK, což souvisí i s podporou rozvoje naší osobní poradny

