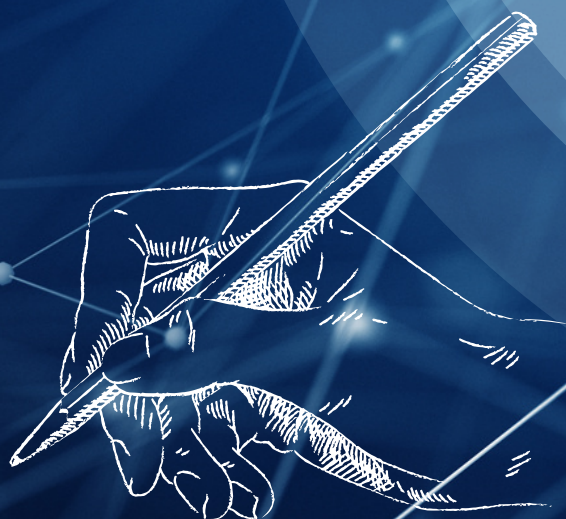


PLAVBA MODRÉ LINKY

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2023

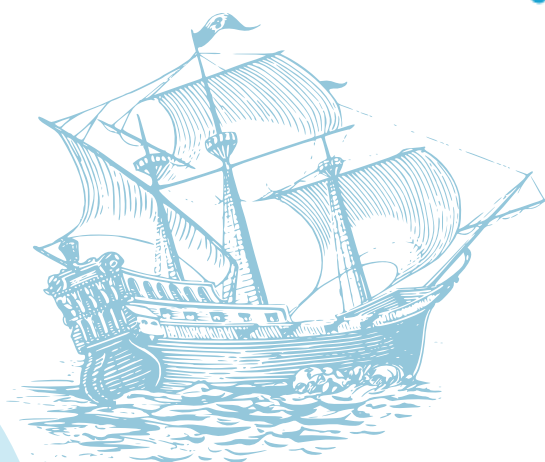


Anenská 10 602 Brno

IČ: 60557508

Datová schránka: hzgs4c
číslo účtu: 182826291/0300

**modrá
linka**



Jsme členy
**Asociace poskytovatelů
krizové pomoci (APKP)**
a
mezinárodní asociace
iFotes
a
jsme v předsednictvu
**České asociace pracovišť
linek důvěry (ČAPLD)**

počet odpracovaných hodin:
na hlavní pracovní poměr

14 040

na dohody o provedení práce

5 531

na dohody o pracovní činnosti

2 128

počet:
pracovních smluv

20

dohod o provedení práce

31

dohod o pracovní činnosti

7

počet členů spolku

27

počet pracovníků
(fyzických osob)
během roku

39

Milí přátelé,

když se ohlédnu za rokem 2023 na Modré lince, napadají mě na začátku dvě, od sebe časově dosti vzdálená, slova - spurt a dospělost.

Spurt, nikoli ve sportovním slova smyslu, coby finiš závodu. Mám na mysli spurt ve smyslu prudkého vývoje člověka, kdy ve velmi krátkém čase razantně poskočí v růstu a zralosti.

Modrá linka prošla v poslední době také razantním rozvojem. Přejít na 24 hodinový provoz, značné zvětšení týmu, nárůst intervencí s klienty, rozšíření aktivit a mnoho, přemnoho dalších věcí. Spurt je často bolestivý, ať už nám rostou kosti, nároky od okolí na nás, či se zvětšuje organizace, tým, nebo počty klientů. Tomuto období je bezpochyby důležité věnovat zvýšenou pozornost, abychom jim prošli zdraví, bez vážných zranění a silnější do dalšího života.

Druhým slovem je dospělost. Letos oslavíme 30 let od založení Modré linky a myslím, že se můžeme shodnout, že je namístě v tomto věku očekávat minimálně "první vlnu dospělosti". Alespoň dospělosti v tom, že víme, co je skutečně podstatné a důležité v životě.

Jeden z mých učitelů opakovaně říkal: "Jedinou hodnotou v životě, jsou vztahy!" Po více než 30 letech, co jsem to slyšel poprvé, mu musím dát znovu za pravdu.

Vztahy mezi pracovníky v týmu, vztahy s klienty Modré linky, vztahy s kolegy a další. V období prudkého rozvoje organizace je nutné pečovat právě o vztahy. Především, ale nejenom, uvnitř týmu, skrze upřímnost, otevřenou komunikaci, vzájemnou laskavost, kvalitní a profesionální spolupráci. Smysluplné a efektivní rozdělení pracovní zátěže, vzájemná podpora a sounáležitost.

Snadno se to píše a těžce se toho dosahuje. Jsem si toho vědom a za správnou radu jsem přesvědčen, že jsme činili co bylo v našich možnostech a silách, stejně jako pracovníci linky.

Přeji tedy Modré lince, všem jejím pracovníkům, členům spolku a dalším zaangažovaným lidem, nechť toho výše zmíněného společně dosahujeme.

**Za správnou radu s přáním všeho dobrého Michal Horák
a k napsanému se připojují Eva Horká a Aneta Habartová**

Na začátku roku 2023 jsme při strategickém plánování došli k jasnému směru naší plavby. Řekli jsme si, že nejen pro tento rok, ale i v letech následujících je pro nás důležité být oporou a spolutvůrci na poli krizové pomoci pro veřejnost i odborníky.

Co to pro nás znamená?

OPORA = poskytovat kvalitní služby pro klienty na Lince důvěry i ve službách face to face. A skrze činnost Odborného centra poskytovat služby pro odborníky formou kurzů, výcviků či konzultací.

SPOLUTVŮRCI = kultivovat a rozvíjet metody a postupy naší práce, ale také pomáhat zkvalitňovat podmínky, pravidla, legislativu, mezioborovou spolupráci směrem k odborníkům.

K tomu všemu je potřeba start se o naši "lod" a zajišťovat mzdy a personální agendu, výkaznictví, úpravy registrací, aktualizace směrnic, standardů, GDPR. Nezapomínat na BOZP a PO. Plánovat služby, které jsou už druhým rokem na Lince důvěry v režimu 24/7, a reagovat na personální změny. Zajišťovat finanční stabilitu podáváním projektů, dotací a jejich řádným vyúčtováním.

Na naší "lodi" jsme zvelebovali i Informační, komunikační a databázové systémy pro interní komunikaci, ale také směrem ke klientům (objednávkový systém v poradně, telefonická ústředna na Lince důvěry apod.). Nezapomínali jsme i na podporu průběžného vzdělávání pracovníků, povinné supervize, intervize, výjezdy a společná roční „ohlédnutí“,

Na společné plavbě se v roce 2023 podíleli lidé v týmu Linky důvěry, kteří zajišťovali služby na telefonu, e-mailu, chatu a odpovídali pro dotazy v poradně Alík.

Do 31. května jsme poskytovali krizovou pomoc na Lince Lia (provozovanou spolu s MPSV a ČČK od srpna 2022) díky týmu ukrajinsky a rusky mluvících kolegů.

Služby face to face získaly svou koordinátorku a v Osobní poradně začalo působit šest konzultantů. Mediaci dál poskytovaly dvě mediátorky.

Odborné centrum v roce 2023 zajišťovaly dvě kolegyně a rozrostl se i tým našich lektorů.

Plavbu bychom si nedovedli představit bez spolupráce s paní ekonomkou a také bez našeho kolegy, který pomáhá se vším, co se týká IT. Díky podpoře Nadace ČEZ jsme v roce 2023 mohli začít spolupracovat s kolegyní pro PR.

Za společnou plavbu všem děkuje

Hana Regnerová, pověřená ředitelka Modré linky

"Plavba" rokem 2023 byla na lince důvěry plná přímé klientské práce, pokroků v zázemí a profesionalizace naší práce, prohlubování kontaktů s dalšími službami a kolegy v oboru. V neposlední řadě, především v poslední třetině roku, došlo k velkému nárůstu klientů.

Kromě celkově větší poptávky po službách v oblasti duševního zdraví na tom mají zajisté nemalý podíl i mnohé aktivity, kterými o sobě dává linka laické i odborné veřejnosti vědět

a přibližuje jim své fungování a možnosti. Z proběhlých událostí mohu namátkou zmínit třeba rozmístění informačních cedulí po některých z brněnských nemocnic, tvorbu podcastů, prezentaci linky pro různé organizace (PdF MUNI, Skaut, ...) a účast v kampani Jihomoravského kraje "Těžká hlava".

To vše lze popsat také řečí čísel. Zatímco v loňském roce (tj. 2022) se na nás obrátilo v průměru 2375 klientů za čtvrtletí a v prvním čtvrtletí roku 2023 to bylo 2751 v posledních třech měsících roku to bylo již 4427 kontaktů.

Zvýšený provoz, ale také dlouhodobá práce ve třisměnném režimu a souběh s dalšími pracovními povinnostmi mimo Modrou linku se podepsaly také do větší únavy mnoha členů týmu. Ta se spolu s dalšími okolnostmi a událostmi v osobních životech některých kolegů projevila na změnách či snižování pracovních úvazků či ukončení spolupráce. Abychom zajistili plynulé fungování služby a její nepřetržitý chod, posílilo náš tým ve dvou vlnách celkem 5 nových kolegyní a kolegů. a 3 další kolegové na konci roku prošli povinným zaškolením a posílí tým v novém roce.

Kromě toho jsme dále pracovali na zázemí pro naše fungování - jak po stránce lidské a odborné, tak po stránce technické.

V roce 2023, kromě pravidelných supervizí a intervizí zaměřených spíše "klientsky", proběhly také dvě supervize zaměřené výhradně na tým, byli jsme na dvou výjezdních víkendových poradách a uspořádali jsme před prázdninami společný neformální piknik.

Zaměřili jsme se také na posílení role intervizorského týmu a dále hledáme optimální režim jeho fungování po provozní a procesní stránce. I tak kolegyně z intervizorského týmu hrály důležitou roli jak v individuální podpoře jednotlivých pracovníků, tak po stránce udržení jednotného týmového přístupu a odbornosti naší práce.

Výrazně se také změnilo zázemí technické. Interní systém pro písemnou komunikaci s klienty (interně nazývaný Mailsystém) se změnil z minimalistické první verze na odladěný a plně vytižený nástroj.

Velkým krokem také bylo začlenění odpovědí na dotazy z dětského serveru Alik, což konečně umožnilo zodpovídat všechny písemné dotazy (kromě chatu) z jednoho místa a omezit tak počet používaných nástrojů a aplikací.

Také interní informační web "interweb" se rozrostl o další části a obsah, i když jej větší modernizace teprve čeká.

Dalším velmi výrazným krokem, jak pro pracovníky, tak pro klienty, bylo zavedení virtuální telefonní ústředny společnosti IPEX.

Tato společnost nám vyšla vstříc nejenom výhodnou nabídkou, ale i ochotou upravit své rozhraní pro naše velmi specifické účely. Zatímco většina klientů požaduje maximální přehled a co nejpřesnější statistiky, mezi naše požadavky patřilo naopak skrytí všeho, co nepotřebujeme vidět, a maximální možná anonymita.

Proces sžívání se s novou technologií a doladování provozních nedostatků stál všechny zúčastněné hodně sil, zároveň jsme však naše fungování posunuli o značný krok vpřed směrem k profesionalitě, anonymizaci a vstřícnosti ke klientům.

V závěru bych nerad opomenul i otevřenost linky směrem k odborné veřejnosti. Účastnili jsme se pravidelných setkání se sociálními službami na úrovni města i kraje, navázali jsme spolupráci se ZZS JmK, absolvovali i organizovali několik společných setkání s pracovníky dalších linek, sloužících k vzájemné výměně zkušeností atd.

Celkově je za linkou důvěry v roce 2023 velké množství dobře odvedené práce, proto bych chtěl tímto poděkovat všem kolegyním a kolegům, kteří se na ni přímo podíleli i těm, kteří pro ni svou činností vytvářeli zázemí.

Tomáš Gill, zástupce ředitelky pro Linku důvěry

HLASOVÉ SLUŽBY

608 902 410

731 197 477

Skype: modralinka

PÍSEMNÉ SLUŽBY

chat.modralinka.cz

e-mail: help@modralinka.cz

modralinka.cz/schranka-duvery

osobní náklady
na sociální službu

5 560 339 Kč

provozní náklady
na sociální službu

365 961 Kč

počet kontaktování

telefon9 124

Skype313

anonymní schránka důvěry294

e-mail288

Alík763

chat2 276

celkový počet
kontaktování

13 058

počet kontaktů,
tj. uskutečněných spojení

9 545

počet kontaktů v souladu
s posláním služby

8 447

přepočtený počet úvazků
= přímá práce + nepřímá práce

7,76 + 1,39

k dispozici

24 hodin

365 dní

Nejčastěji se kontakty
týkaly:

úzkostí, strachu, samoty, smutku,
ztráty smyslu, depresivních stavů,
vztahových záležitostí,
ztrát v rodině,
partnerství či přátelství,
změn ve zdraví psychickém
i fyzickém

OSOBNÍ PORADNA

I v letošním roce sloužila lidem nacházejícím se v těžké situaci stálice našich služeb – Osobní poradna. Poradnu vnímáme jako přemostění do dlouhodobé terapie a v jejím rámci nabízíme až šest bezplatných setkání. Jedná se o rychlou krátkodobou podporu, která je snadno dostupná v momentě krize, a proto je někdy pro klienty dostačující sama o sobě.

Zájem o tuto službu stále roste, a abychom byli schopni klienty podpořit, a zároveň nabízet krátké objednací lhůty - což vnímáme u tohoto typu služby jako nezbytnost - rozšířili jsme řady našich pracovníků v Brně na pět. Ti nyní pokrývají pět dní v týdnu. Rozšíření mohlo proběhnout díky finanční podpoře (individuální dotace) Jihomoravského kraje a také díky dotaci z Programu II Magistrátu města Brna.

Další buňka Osobní poradny se nachází v Moravském Krumlově, kde při spolupráci s tamějším OSPOD nabízíme pravidelné termíny pro podpůrná setkání. O kvalitě a užitečnosti i této služby svědčí mimo jiné i to, že je ze strany místního OSPOD zájem o rozšíření o další termíny.

Aby bylo možné zvládnout administrativní stránku zvýšeného provozu Osobní poradny, přešli jsme v rámci objednávání klientů na rezervační systém Reenio. Díky němu se klienti mohou okamžitě objednat na jimi zvolený volný termín a zároveň tím odpadá řada technických peripetií při objednávání prostřednictvím emailu, jako tomu bylo dříve.

MEDIACE

Další službou v modrolinkovém portfoliu je mediace. Mezi nejčastější zakázky klientů zde patří zlepšení partnerské/rodičovské komunikace, posílení vztahů, nastavení porozvodových změn, nastavení péče o dítě. Jsme si vědomi, jak je těžké představit si, co to ta mediace vlastně je, proto nabízíme klientům první mediaci bezplatně, aby si ji zažili a ujasnili si, jestli jim tento formát dává smysl.

Klienti se o nás dovídají především na brněnských OSPOD, případně dostávají doporučení z manželských a rodinných poraden. Jsme součástí Cochemské praxe u Okresního soudu Brno-venkov.

Zpracovala Alžběta Divišová, koordinátorka

PORADNA

počet pracovníků

6

počet setkání

364

počet klientů

181

MEDIACE

počet klientů

22

počet hodin mediace

39

PORADNA

NEJČASTĚJŠÍ TÉMATA:

deprese, úzkosti, vztahy
v rámci rodiny/partnerství,
identita, sebepoškozování,
poruchy příjmu potravy,
závislostní chování

MEDIACE

NEJČASTĚJŠÍ TÉMATA:

komunikace, péče o děti,
předávání dětí, vztahy se
širší rodinou

V uplynulém roce Odborné centrum realizovalo řadu aktivit.

Úspěšně jsme zorganizovali celkem 46 preventivních programů pro žáky druhého stupně ZŠ, kterých se zúčastnilo přibližně 1000 žáků. Těší nás zájem o tyto programy a děkujeme Magistrátu města Brna za jejich podporu.

Zaměřili jsme se na rozvoj kurzů na klíč, což se nám během roku dařilo.

Výcvik krizové intervence v rozsahu 56 hodin určený pro všechny, kteří se chtějí blíže seznámit s technikami krizové intervence a využívají krizový rozhovor v náhlých událostech ve své praxi jsme v loňském roce realizovali dvakrát pro konkrétní objednavatele.

Hlavním vzdělávacím programem nadále zůstává Výcvik komplexní krizové intervence. Akreditace výcviku byla úspěšně obnovena.

Těší nás, že zájem o ně neustále roste a že naše úsilí v této oblasti má příznivý ohlas. Výcviky byly realizovány jak v otevřené formě, tak pro konkrétní organizace na klíč.

V loňském roce také došlo k posílení organizační složky Odborného centra o 0,5 úvazku.

Ráda bychom také vyjádřila své upřímné poděkování všem lektorům, kteří se podíleli na realizaci výcviků a preventivních programů v roce 2023. Jejich zapálení a profesionální přístup přispěly k úspěšnému průběhu.

V roce 2024 se budeme i nadále snažit poskytovat kvalitní a relevantní vzdělávací programy.

Hana Lukešová Bartáková, zástupkyně ředitelky pro Odborné centrum



počet
výukových programů
pro 2. stupeň ZŠ

46

tzn. více než
1000 žáků



nabídka

23

programů akreditovaných
MPSV ČR

počet
odučených hodin

1370

počet
vydaných osvědčení

349

počet
otevřených kurzů

10

počet
realizovaných kurzů na klíč

16

VÝROČNÍ
ZPRÁVA

2023

ROZVAHA

	AKTIVA	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	37	37
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	37	37
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	37	37
B.	Krátkodobý majetek celkem	6001	5507
B.II.	Pohledávky celkem	139	479
B.II.1.	Odběratelé	1	0
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy	138	372
B.II.8.	Daň z příjmů	0	107
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	5845	5028
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	0	6
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	5845	5022
B.IV.	Jiná aktiva celkem	17	0
B.IV.1	Náklady příštích období	17	0
	Aktiva celkem	6038	5544

	PASIVA	stav k prvnímu dni účetního období	stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
A.	Vlastní zdroje celkem	3008	3260
A.I.	Jmění celkem	918	918
A.I.1.	Vlastní jmění	918	918
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	2090	2342
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření	0	252
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	853	0
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	1237	2090
B.	Cizí zdroje celkem	3030	2284
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	2744	1692
B.III.1.	Dodavatelé	86	184
B.III.5.	Zaměstnanci	632	693
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	300	372
B.III.8.	Daň z příjmů	134	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně	77	103
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	1374	178
B.III.22.	Dohadné účty pasivní	141	162
B.IV.	Jiná pasiva celkem	286	592
B.IV.2.	Výnosy příštích období	286	592
	PASIVA CELKEM	6038	5544

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2023

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

	Název položky	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
		1	2	3
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2954	0	2954
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	301	0	301
A.I.3.	Opravy a udržování	2	0	2
A.I.4.	Náklady na cestovné	10	0	10
A.I.5.	Náklady na reprezentaci	11	0	11
A.I.6.	Ostatní služby	2630	0	2630
A.III.	Osobní náklady	7675	0	7675
A.III.10.	Mzdové náklady	6015	0	6015
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	1660	0	1660
A.V.	Ostatní náklady	33	0	33
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	33	0	33
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	3	0	3
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	3	0	3
	Náklady celkem	10665	0	10665
B.I.	Provozní dotace	6108	0	6108
B.I.1.	Provozní dotace	6108	0	6108
B.II.	Přijaté příspěvky	257	0	257
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	253	0	253
B.II.4.	Přijaté členské příspěvky	4	0	4
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	4531	0	4531
B.IV.	Ostatní výnosy	21	0	21
B.IV.7.	Výnosové úroky	21	0	21
	Výnosy celkem	10917	0	10917
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	252	0	252
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	252	0	252

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	14
Osobní náklady	7 675 238
z toho mzdové náklady	6 015 257
z toho zákonné sociální pojištění	1 659 981
z toho ostatní sociální pojištění	-
z toho zákonné sociální náklady	-
z toho ostatní sociální náklady	-
Odměny a funkční požitky členů řídících, kontrolních a jiných orgánů	-

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2023



Náklady

501000	Spotřeba materiálu	0,00	1 573,00	0,00	1 573,00	1 573,00
501001	Spotřeba materiálu - režijní	0,00	139 430,57	0,00	139 430,57	139 430,57
501003	Spotřeba materiálu - kancelářský r	0,00	69 304,92	0,00	69 304,92	69 304,92
501004	Spotřeba materiálu - odborná litera	0,00	3 503,00	0,00	3 503,00	3 503,00
502000	Spotřeba energie	0,00	19 760,72	0,00	19 760,72	19 760,72
503000	Voda	0,00	5 023,25	0,00	5 023,25	5 023,25
503001	Teplo	0,00	61 847,65	0,00	61 847,65	61 847,65
50x	Spotřebované nákupy	0,00	300 443,11	0,00	300 443,11	300 443,11
511000	Opravy a udržování	0,00	2 299,00	0,00	2 299,00	2 299,00
512000	Náklady na cestovné	0,00	10 289,00	0,00	10 289,00	10 289,00
513000	Náklady na reprezentaci	0,00	11 485,81	0,00	11 485,81	11 485,81
518000	Ostatní služby	0,00	329 694,78	0,00	329 694,78	329 694,78
518001	Ostatní služby - supervize	0,00	59 659,86	0,00	59 659,86	59 659,86
518002	Ostatní služby - semináře, kurzy, s	0,00	126 062,01	0,00	126 062,01	126 062,01
518003	Telefonní poplatky, internet	0,00	40 642,70	0,00	40 642,70	40 642,70
518004	Poštovné	0,00	1 936,00	0,00	1 936,00	1 936,00
518005	Ostatní služby - nájemné	0,00	359 923,03	0,00	359 923,03	359 923,03
518006	Ostatní služby - účetnictví	0,00	321 180,00	0,00	321 180,00	321 180,00
518007	Ostatní služby - lektorné	0,00	1 389 925,00	0,00	1 389 925,00	1 389 925,00
51x	Služby	0,00	2 653 097,19	0,00	2 653 097,19	2 653 097,19
521001	HPP	0,00	7 856 636,00	3 928 318,00	3 928 318,00	3 928 318,00
521002	DPČ	0,00	1 050 288,00	525 144,00	525 144,00	525 144,00
521003	DPP	0,00	3 118 408,00	1 559 204,00	1 559 204,00	1 559 204,00
521005	Náhrady	0,00	2 591,00	0,00	2 591,00	2 591,00
524001	Zákonné sociální pojištění	0,00	2 436 436,00	1 218 218,00	1 218 218,00	1 218 218,00
524002	Zákonné zdravotní pojištění	0,00	883 526,00	441 763,00	441 763,00	441 763,00
52x	Osobní náklady	0,00	15 347 885,00	7 672 647,00	7 675 238,00	7 675 238,00
545000	Kurzové ztráty	0,00	64,40	0,00	64,40	64,40
549001	Zákonné pojištění zaměstnanců	0,00	21 503,00	0,00	21 503,00	21 503,00
549002	Bankovní poplatky	0,00	5 620,00	0,00	5 620,00	5 620,00
549003	Ostatní pojištění	0,00	5 583,00	0,00	5 583,00	5 583,00
54x	Ostatní náklady	0,00	32 770,40	0,00	32 770,40	32 770,40
582000	Poskytnuté členské příspěvky	0,00	2 800,00	0,00	2 800,00	2 800,00
58x	Poskytnuté příspěvky	0,00	2 800,00	0,00	2 800,00	2 800,00
Náklady celkem		0,00	18 336 995,70	7 672 647,00	10 664 348,70	10 664 348,70

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2023

Výnosy

602000	Tržby z prodeje služeb	0,00	0,00	44 100,00	44 100,00	44 100,00
602002	Tržby z prodeje služeb	0,00	0,00	589 900,00	589 900,00	589 900,00
602003	Tržby z prodeje služeb - kurzovné	0,00	0,00	3 875 100,00	3 875 100,00	3 875 100,00
602004	Tržby z prodeje služeb - výukový p	0,00	0,00	21 500,00	21 500,00	21 500,00
60x	Tržby za vlastní výkony a za zboží	0,00	0,00	4 530 600,00	4 530 600,00	4 530 600,00
644001	Výnosové úroky - spořicí účet	0,00	0,00	20 675,85	20 675,85	20 675,85
649000	Jiné ostatní výnosy	0,00	0,00	22,20	22,20	22,20
64x	Ostatní výnosy	0,00	0,00	20 698,05	20 698,05	20 698,05
682000	Přijaté příspěvky (dary)	0,00	0,00	252 993,90	252 993,90	252 993,90
684000	Přijaté členské příspěvky	0,00	0,00	3 900,00	3 900,00	3 900,00
68x	Přijaté příspěvky	0,00	0,00	256 893,90	256 893,90	256 893,90

691001	Provozní dotace MMB	0,00	0,00	1 007 000,00	1 007 000,00	1 007 000,00
691002	Provozní dotace JMK	0,00	0,00	385 200,00	385 200,00	385 200,00
691003	Provozní dotace JMK - MPSV	0,00	0,00	4 534 100,00	4 534 100,00	4 534 100,00
691004	Provozní dotace MMB odbor zdrav	0,00	0,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
691006	Provozní dotace JMK - poradna	0,00	0,00	180 000,00	180 000,00	180 000,00
691007	Dotace MMB - poradna	0,00	0,00	100 000,00	100 000,00	100 000,00
691009	Dotace MPSV vratka 2023	0,00	0,00	-177 836,00	-177 836,00	-177 836,00
69x	Provozní dotace	0,00	0,00	6 108 464,00	6 108 464,00	6 108 464,00

Výnosy celkem

0,00

0,00

10 916 655,95

10 916 655,95

10 916 655,95

Hospodářský zisk za období

252 307,25

Hospodářský zisk celkem

252 307,25

DĚKUJEME

VŠEM PODPOROVATELŮM,
SPOLUPRACUJÍCÍM ORGANIZACÍM I JEDNOTLIVCŮM
A DONÁTORŮM



jiho**m**oravský kraj

B | R | N | O |



NADACE ČEZ

ipex